Утверждаю:

Глава администрации МО

Красноозерное сельское поселение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Радецкий

**Годовой отчет об исполнении муниципальной программы за 2020 год**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2020-2022 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный исполнитель  муниципальной программы: | Заместитель главы администрации МО Красноозерное СП М.С. Чупров |
| дата составления отчета: | 01.02.2021г. |

Исп. Павлова И.Н.

Тел. 67-525

|  |
| --- |
|  |

**Годовой отчет об исполнение муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2020-2022 годы»

Таблица 1

Информация

о ходе реализации муниципальной программы /подпрограммы

«наименование программы /подпрограммы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы/подпрограммы

1. Достижение целевых показателей

за период 2020г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя | | |
| планируемое  на текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | чел | 7 | 12 | 171 |
| 2 | Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений) | ед | 5 | 3 | 60,0 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию | чел | 4 | 1 | 25,0 |
| 4 | Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих | чел | 4 | 0 | 0 |
| 5 | Проведение специальной оценки условий труда | ед | 1 | 1 | 100 |

Таблица 2

**Выполнение плана мероприятий по программе:«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2020-2022 годы»**

***(ежеквартально нарастающим итогом)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № ст. | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего (тыс. рублей) | | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое  на текущий год | фактическое  за отчетный период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное СП** | **64,0** | **59,0** | **92%** |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих | 35,0 | 35,0 | 100% |
| 1.2 | Специальная оценка условийтруда | 29,0 | 24,0 | 82% |

**Оценка эффективности реализации целевой муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2020-2022 годы»**

В качестве критериев оценки результативности реализации муниципальных программ в соответствии с Постановлением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013г. № 116«Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» (с изменениями и дополнениями), Распоряжением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013г. № 79-р «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел 12 Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел 7 Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации

Пфit

Рit = ------ = 12/7= 1,71

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед. 3 Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед .5 Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

Пфit

Рit = ------ = 3/5= 0,6

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел 1 Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел 4 Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

Пфit

Рit = ------ = 1/4= 0,25

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед. 1 Проведение специальной оценки условий труда

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед .1 Проведение специальной оценки условий труда

Пфit

Рit = ------ = 1/1= 1

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед. 0 Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед .4 Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих

Пфit

Рit = ------ = 0/4= 0

Ппit

Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

SUM Рit

1

Ht = ------- x 100,

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

-------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t; 1; 1;1;1;1

m - количество показателей Программы. 5 показателей

1.)Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации

2.)Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

3.)Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

4.)Проведение специальной оценки условий труда

5.)Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих

Ht= ((1,71+0,6+0,25+0+1)/5)\*100=71,2%

Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100,

St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

St = 59/64 \*100 = 92

фактический объем финансирования по программе меньше запланированного связан с проведением конкурсных процедур (котировок и аукционов), что позволило заключить контракты по более низким ценам, чем планировалось изначально.

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t. 100

Ht

Эt = ---- x 100= 71,2/92\*100= 77,4%

St

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

Вывод: значение эффективность программы **77,4 %** Программа«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2020-2022годы» эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной**.**

Информация о внесении изменений в программу

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2020-2022 годы»**

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Постановление №295 от 30.12.2019, Постановление №23 от 30.01.2021 года | | |
| Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) | |
| Запланировано, согласно Постановлению №295от 30.12.2019 | Согласно Постановлению №23от 29.01.2021 |
| Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное СП |  | 85,0 | 64,0 |
| Дополнительное образование муниципальных служащих; | 1.Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования (7 чел)  2.Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)(5 ед)  3.Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию(4 чел)  4.Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих(4 чел) | 45,0 | 35,0 |
| Специальная оценка условий  труда | Количество проведенных специальных оценок условий труда (1ед) | 40,0 | 29,0 |

**Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2020-2022 годы»**

**Реализация муниципальной программы обеспечит:**

- повышение уровня квалификации специалистов до 90%

-увеличение числа изданных документов по муниципальной службе и кадрам –20 ед.;

- повышение уровня нормотворческой деятельности до 80%

- увеличение числа обучения по охране труда – 3 чел.;

-увеличение числа прошедших обучение по 44-ФЗ – 5 чел.;

-увеличение числа прошедших обучение попожарной безопасности –3 чел.;

- увеличение числа прошедших обучение по делопроизводству (кадры и делопроизводство, архив и делопроизводство) –1 чел.;

- увеличение числа прошедших обучение по программам (новое в бюджетном законодательстве, земельном законодательстве)

–3 чел.;

увеличение числа прошедших обучение по нотариату – 1 чел.

План реализации муниципальной программы на 2021г.

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Мероприятия | Наименование целевого показателя муниципальной подпрограммы | Ед. изм. | Значения целевых показателей | запланированные расходы на реализацию программы на 2021г. (тыс. руб.) |
| 1 | Дополнительное образование муниципальных служащих; | 1.Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования  2.Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)  3.Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию  4.Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих | Чел. | 8 | 60,0 |
| Ед. | 7 |
| Чел. | 5 |
|  |  | Чел. | 5 |